

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ № 143 «Золотая рыбка»
О.В. Власова
08.04.2022г



Утверждаю
Заведующая МБДОУ № 143 «Золотая
рыбка» И.А. Агапова
08.04.2022г



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях распределения стимулирующей части
фонда оплаты труда работникам
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 143 «Золотая рыбка»
комбинированного вида

2022г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 143 «Золотая рыбка» комбинированного вида (далее Учреждение).
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
Положение о стимулировании работников (далее - положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №143 «Золотая рыбка» г. Улан-Удэ (далее - учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями и дополнениями) от 19.06.2000 года № 82-ФЗ, на основании «Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию администрации г. Улан-Удэ» от 30.09.2021г. №212, действующего положения об оплате труда в учреждении.
- 1.3. Положение вводится в целях:
 - Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.4. Настоящее положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников Учреждения, в пределах выделенного финансирования.
- 1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня работников и мотивации на достижение высоких результатов.
- 1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников Учреждения.
- 1.7. Общий фонд стимулирующих доплат распределяется на стимулирующий фонд педагогических работников и стимулирующий фонд прочего персонала.
- 1.8. Работникам Учреждения могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера: по результатам работы за месяц, единовременные премии и материальная помощь.
- 1.9. Стимулирующие выплаты работникам, на основании Приказов Комитета по образованию №597 от 22.08.2011 года и №888 от 18.11.2011 года, распределяются комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ, куда входят: заведующая, зам.заведующей по АХЧ, старший воспитатель, председатель профкома, члены трудового коллектива (не менее 3-х человек), выбранных на общем собрании коллектива, допускаются наблюдатели из числа членов коллектива (не более 2-х человек), что обеспечивает демократический, государственно-общественный характер управления.
- 1.10. Размеры и виды стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и выплачиваются за счет средств, выделяемых бюджетом.

- 1.11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда.
- 1.12. На стимулирующий фонд оплаты труда направляется не менее 30 % от общего фонда оплаты труда. Данный фонд может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания.

2.ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ.

- 2.1.Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно согласно листам самооценки, форма которых разрабатывается учреждением самостоятельно для каждой должности . Форму бланков листов самооценки можно менять или дополнять в соответствии с образовательными направлениями , но не чаще одного раза в год. Оценочный лист – способ фиксирования накопления и оценки результатов деятельности педагогических работников, инструмент для отслеживания его профессионального роста, предназначенный для систематизации накопленного опыта, определения направления роста, развития. Это зафиксированные личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания, развития его воспитанников, вклад педагога в развитие системы дошкольного образования, повышения имиджа ДОУ.
- 2.2..При заполнении листов самооценки учитывается период с 20 числа предыдущего месяца по 20 число текущего месяца.
- 2.3. Заполнение оценочных листов идет в 2 этапа:
1 этап – самооценка работника;
2этап – оценка членами комиссии по результатам текущего контроля
- 2.4. По решению спорного вопроса, в течение 5 дней работники вправе подать, а конфликтная комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником могут быть только факты нарушения установленных Положением о распределении стимулирующей части ФОТ процедур. Апелляция по другим основаниям не принимается. Конфликтная комиссия обязана осуществить проверку заявления работника и дать ему обоснованный ответ в течение 5 дней. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедуры или допущения технической ошибки, повлекших ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в процентах, конфликтная комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания. Комиссия выбирается на общем собрании коллектива, с обязательным участием профсоюзного комитета учреждения.
- 2.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются как в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы), так и в абсолютном выражении.
- 2.6. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения готовит приказ, который является основанием для начисления стимулирующих выплат. 3
- 2.7. Стимулирующие выплаты выплачиваются 1 раз в месяц, критерии выплат установлены в Приложении №1 , на основании которого разработаны оценочные листы для разных должностей.

3.ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ.

- 3.1 Премирование работника осуществляется на основе приказа заведующего Учреждения, который согласовывается с профсоюзным комитетом, комиссией по

распределению стимулирующих выплат с указанием конкретного размера этих выплат.

3.2. Работникам дошкольного образовательного учреждения может быть выплачена премия, за счёт стимулирующей части в фонде оплаты труда ДОУ, а так же за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

3.3. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам ДОУ, либо отдельным работникам.

3.4. Педагогические работники учреждения, административно – управленческий персонал, иные работники могут быть премированы с учётом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

3.5. Основными показателями премирования педагогических работников, административно – управленческого персонала, иных работников дошкольного образовательного учреждения являются:

- Результаты работы учреждения в целом.
- Своевременное, качественное выполнение работником обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией.
- Активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей.
- Разработка и реализация инициативных управленческих решений.
- Выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.).
- Конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда.
- Выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника.
- Оказание помощи в работе с молодыми специалистами.

3.6. Единовременное премирование работников также производится в следующих случаях:

- Особые достижения в профессиональной деятельности (обобщение опыта, печатные работы, гранты и др.) - до 3000 рублей;
- В связи с юбилейными датами рождения (50, 55, 60 и т.д.) – до 3000 рублей;
- В связи с присвоением государственных почетных званий и наград:
 - почетные грамоты, благодарственные письма Российской Федерации – 2000руб;
 - почетные грамоты, благодарственные письма республики Бурятия – 1500руб;
 - почетные грамоты, благодарственные письма Администрации г. Улан-Удэ – 1000рублей
- районных администраций и Комитета по образованию г. Улан-Удэ – 500руб;
- почетные грамоты, благодарственные письма администрации ДОУ – 300руб;
- присвоение почетного звания – 5000руб;
- За участие сотрудников в конкурсах профессионального мастерства (учитывая результативность):
 - внутри учреждения – 1000руб;
 - городские конкурсы – 2000руб;
 - республиканские – 3000руб;
- За здоровый образ жизни – 15% (1 раз в полгода)
- За работу без больничных листов – 20% (1раз в полгода)

- Воспитателям и специалистам, работающим на подготовительных группах при выпуске групп, 1раз в год – 500рублей

3.7. Порядок премирования руководителя дошкольного образовательного учреждения определяется учредителем – Комитетом по образованию г. Улан-Удэ.3

4. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ.

4.1. Работникам дошкольного образовательного учреждения может быть выплачена материальная помощь за счёт средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда.

4.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- Длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтверждённое соответствующими документами – до 5000руб;
- Тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение, и другие форс-мажорные обстоятельства) – до 3000руб;
- Смерть близких родственников – до 5000руб;
- Курсы повышения квалификации, в том числе дистанционные, до 50% оплаты, но не превышая 3000руб (оплачивается 1 раз в год).

4.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам дошкольных образовательных учреждений материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

4.4. Решение об оказании материальной помощи и её размере принимается руководителем дошкольного образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.5. Порядок выплаты материальной помощи педагогическим работникам, административно – управленческому, обслуживающему персоналу, иным работникам дошкольного образовательного учреждения определяется руководителем дошкольного образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.6. Порядок выплаты материальной помощи руководителю дошкольного образовательного учреждения определяется учредителем – Комитетом по образованию г. Улан-Удэ.

5. УСЛОВИЯ СНИЖЕНИЯ ИЛИ ОТМЕНЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, ПРЕМИЙ.

Условиями для снижения или отмены стимулирующих выплат (надбавок, доплат, премий) являются:

- не выполнение показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников ДОУ;
- применение к работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);

- грубое нарушение должностных обязанностей, трудовой дисциплины;
- Обоснованные жалобы родителей (законных представителей), сотрудников по поводу конфликтных ситуаций, поданных в письменном виде;
- Нарушение кодекса профессиональной деятельности;
- Несвоевременная оплата питания сотрудников.

6. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ.

6.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются МБДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Совета работников Учреждения, Профсоюзного комитета, Совета педагогов и т.д. но не чаще 1 раза в год.

6.2. Критерии качества результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников Учреждения:

- для педагогических работников (старший воспитатель, воспитатели, логопеды, тифлопедагоги, музыкальные руководители, руководитель физвоспитания, воспитателей); (Приложение №1)
- для прочего персонала (повара, младшие воспитатели, подсобный рабочий кухни, рабочий по обслуживанию здания, кастелянша, машинист по стирке белья, дворник, сторожа, делопроизводитель, кладовщик, младший обслуживающий персонал).
(Приложение №2)

1.Бальная система оценки деятельности.

1	Участие воспитанников конкурсах: -ДОУ, -районный, -городской -республиканский -всероссийский ,международный	От1 до5
2	Интенсивн. и напряжен.в работе: -работа в ясельной группе или в разновозр.группе младшего возр. - работа в млад.группе - инклюзивное образование (работа с детьми – инвалидами).	От2 до5
3	Наличие кружковой работы по направлениям (доказательная база)	1-2
4	Обогащение образовательной среды (создание новых уголков , оформление в соответствии с образ. ситуацией , сезонными изменениями и т.д.)	1-2
5	Качество и регулярность работы с сайтом (размещение на сайте метод.разработок, описание событий и т.д.), положительная динамика медиатеки и электронных ресурсов (презентации, видеоматериалы, электронные методические пособия и т.д.)	1-2
6	Развитие педагогического творчества – участие педагога в профессиональных конкурсах,	1-4
7	Наличие публикаций по распространению пед.опыта в профессиональном сообществе, в том числе электронно.	От 0,5 до2
8	Прохождение курсов повышения квалификации (в том числе дистанционных).	2
9	Участие в инновационной деятельности (в т.ч. ФИП, РЭП, творческих проектных, экспертных группах, методсоветах, ПМПК и т.д.)	2
10	Распространение и обогащение педагогического опыта	1-5
11	Орган-ция и участие в массовых мероприятиях для детей и родителей(роли, реквизиты , проведение клубного часа и т.д.)	От 0,5 до4
12	Своевременное и качественное оформление документации План воспит – образоват. работы Табель посещаемости Сведения о родителях (октябрь)	От1 до4

	Протоколы родит.собраний (каждый квартал)	
13	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения -	2
14	Проведение мероприятий в нетрадиционной форме (круглый стол, викторина, совместная деятельность родителей и детей. день здоровья и т.д	До3
15	Эффективность взаимодействия с родителями (охват детей дополнительным образованием и т.д.)	До 5
16	Охрана жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма во время образовательного процесса .	2
17	Применение здоровьесберегающих технологий , организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей.	До4
18	Выполнение муниципального задания Свыше 13 дней на одного воспитанника 13дней Менее13 дней (maxСписочн.состав - 33чел)	До5
19	Участие педагога в общественной жизни детского сада : в составе профсоюзного комитета, в составе комиссий, , субботниках, подготовке торжественных мероприятий, ремонтных работах и т.д.	Доб
20	Персональное участие в проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, выставки, день открытых дверей и т.д.	До2
21	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии до 5 баллов

2.Гарантированные ежемесячные стимулирующие выплаты , не включенные в отчет о результатах деятельности в % от оклада и в абсолютном выражении , зависит от количества отработанных дней.

№ п/п	Критерии оценивания	% от оклада и в абсолютном выражении
1	Высшее образование	До10%
3	За категорию Высшая	40%

	первая	30%
4	За интенсивность работы в группах комбинированного вида для детей с нарушением зрения (увеличение количества для детей с ОВЗ)	20%
5	За выслугу лет (Максимально – 30лет)	1год работы – 40 рублей

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности младшего воспитателя:

№	Качественные показатели	%
1	Сохранение и укрепление здоровья детей	До10%
2	Расширение сферы обслуживания , участие в текущих ремонтах, благоустройстве детского сада	До10%
3	Превышение плановой наполняемости групп	До20%
4	Увеличение объема работы при обслуживании групп	До10%
5	Качественное выполнение санитарных норм (работа без замечаний)	До10%
6	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей	До10%
7	Создание благоприятных условий для обучения и воспитания детей	До10%
8	Активное участие в жизни детского сада	До 20%
9	Отсутствие порчи (потери) имущества детского сада	До10%
10	Немеханизированный ручной труд, погрузочно – разгрузочныеработы	До10%

Отчет о результативности деятельности за _____ месяц
педагога _____

№	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов	Результативность деятельности педагога								
Образовательно-воспитательная деятельность											
1	Участие воспитанников конкурсах: -ДОУ, интернет конкурс - районный, городской - -республиканский, всероссийский, международный	<table border="1"> <tr> <td>Участ.</td> <td>призер</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>+1</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td></td> </tr> </table>	Участ.	призер	1		2	+1	3		
Участ.	призер										
1											
2	+1										
3											
2	- инклюзивное образование (работа с детьми – инвалидами, статусом ОВЗ).	За одного воспитанника – 1б									
Создание условий для осуществления образовательного процесса, в том числе и пополнение ЭОС											
3	Качество и регулярность работы с сайтом (размещение на сайте метод. разработок, описание событий и т.д)	Наличие разработок - 1б Нет разработок – 0 б.									
4	Развитие педагогического творчества – участие педагога в профессиональных конкурсах.	В ДОУ, интернет - конкурсы – 1 б. Муниципальный - 2 б. Республиканский, федеральный -3 б.									
5	Наличие публикаций по распространению пед.опыта в профессиональном сообществе.	В газетах, журналах, сборниках и т.д. – 2 б. Электронно – 0,5 б Нет – 0 б.									
6	Участие в инновационной деятельности (в т.ч. ФИП, РЭП, творческих проектных, экспертных группах, методсовет, ПМПК и т.д.) (ежеквартально, по факту)	Да – 2 балла Нет – 0 б.									
7	Распространение и обогащение педагогического опыта	В ДОУ (клуб час, мастер-класс, открытое занятие и т.д.) – 1 б. На город – 3 б.									
8	Организация и участие в массовых мероприятиях для детей и родителей	За мероприятие: Участие – 1б Организация – 1б									

	(утренники, выставки, тепло традиций, праздники, день здоровья и т.д.)		
9	Эффективность взаимодействия с родителями	Нетрадиционные формы работы – 2 б. Доп.услуги – 1	
Сохранение и укрепление здоровья детей			
10	Выполнение муниципального задания. Норма: - комбинир. гр. и ясли – 15дет., - общеразвивающие – 20 дет.	Норма – 5 б. Превышение нормы – от1-5 – 2б От6-10 – 4б От11 до15 – 6б.	
11	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии до 10б	

Итого : максимальное кол-во баллов –

Гарантированные ежемесячные стимулирующие выплаты , не включенные в отчет о результатах деятельности в % от оклада и в абсолютном выражении :

№ п/п	Критерии оценивания	% от оклада и в абсолютном выражении
1	Высшее образование -воспитатели, педагог – психолог; -специалисты -муз.руководители и руковод. ФИЗО	10% - 590 руб 7% - 425руб 13% - 746руб
2	За категорию Высшая первая	40% 30%
3	За интенсивность работы в группах комбинированного вида для детей с нарушением зрения (увеличение количества для детей с ОВЗ)	20%
4	За непрерывный педагогический стаж	1год работы – 40 рублей
5	За отраслевую награду	10% (600руб)
6	За работу в 1 млад.группе, разновозрастной	10%
7	Молодой специалист	1000рублей

Критерии, понижающие количество баллов

	Критерии	Кол-во баллов
1	Наличие травмы	-2б
2	Наличие жалоб	-2б

Отчет о результативности деятельности за _____ месяц
воспитателя _____

№	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов		Результативность деятельности педагога
Образовательно-воспитательная деятельность				
1	Участие воспитанников конкурсах: -ДОУ, -районный, -городской -республиканский -всероссийский ,международный	Участ.	призер	
		1	+1	
		2		
		3		
		4		
2	Интенсивн. и напряжен.в работе: -работа в ясельной группе или в разновозр.группе младшего возр. - работа в млад.группе - инклюзивное образование (работа с детьми – инвалидами).	5балл 3балла За 1воспитанника – 2балла		
3	Наличие кружковой работы по направлениям (доказательная база)	Да-1 балл Нет – 0 баллов		
Создание условий для осуществления образовательного процесса, в том числе и пополнение ЭОС				
4	Обогащение образовательной среды (создание новых уголков , оформление в соответствии с образ. ситуацией , сезонными изменениями и т.д.)	– 2балла с учетом образ.ситуац. – 1балл Не измен. – 0баллов		
5	Качество и регулярность работы с сайтом (размещение на сайте метод.разработок, описание событий и т.д.), положительная динамика медиатеки и электронных ресурсов (презентации, видеоматериалы, электронные методические пособия и т.д.)	Не менее 2-х разраб. – 2 балл, менее двух или не размещено – 0баллов		
Повышение профессионализма				
6	Развитие педагогического творчества – участие педагога в профессиональных конкурсах,	Уровень ДОУ – 1 Муниципальный - 2 Региональный -3 Федеральный -4		
7	Наличие публикаций по распространению пед.опыта в	Да – 2балла в газетах, журналах и т.д. Электронно – 0,5 б		

	профессиональном сообществе, в том числе электронно.	Нет – 0баллов	
8	Прохождение курсов повышения квалификации (в том числе дистанционных).	Да -2балла Нет -0 баллов	
9	Участие в инновационной деятельности (в т.ч. ФИП, РЭП, творческих проектных, экспертных группах, методсоветах, ПМПК и т.д.)	Да – 2балла Нет – 0 баллов	
10	Распространение и обогащение педагогического опыта	Городские метод.объед -2б Открытые занятия – 2б Мастер-классы -1б Выступления на пед.советах, семина., консульт. и т.д. -1б	
11	Организация и участие в массовых мероприятиях для детей и родителей(роли, реквизиты , проведение клубного часа и т.д.)	Роль в утрен., участие в выставках – 0,5 б Клубный час – 2б Образоват. деят-ть через социальное партнерство – 1б Проведение мероприятий (разр.конспекта , организация и т.д.) - 1б	
12	Своевременное и качественное оформление документации План воспит – образоват. работы Табель посещаемости Сведения о родителях (октябрь) Протоколы родит.собраний (каждый квартал)	1б 1б 1б 1б	
Включение родителей в образовательный процесс			
13	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения -	Отсутствие жалоб – 2балл Наличие жалоб – 0 баллов	
14	Проведение мероприятий в нетрадиционной форме (круглый стол, викторина, совместная деятельность родителей и детей. день здоровья и т.д	3балла	
15	Эффективность взаимодействия с родителями (охват детей дополнительным образованием и т.д.)	5баллов	
Сохранение и укрепление здоровья детей			

16	Охрана жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма во время образовательного процесса .	Отсутствие травм- 2балла Наличие травм – 0 баллов	
17	Применение здоровьесберегающих технологий , организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей.	Динамический час – 1б Спорт.досуги – 1б -2б Обновление физ.уголканетрадиц. оборуд. -1б Пальчик., дыхат., артикуляц., гимнастика, гимн. для глаз, игротренинги, психогимн-ка сказкотер., ,арттерапия. -1б	
18	Выполнение муниципального задания Свыше 13 дней на одного воспитанника 13дней Менее13 дней (maxСписочн.состав - 33чел)	5баллов 3баллов 0 баллов	
Участие в общественной жизни ДОУ			
19	Участие педагога в общественной жизни детского сада : в составе профсоюзного комитета, в составе комиссий, , субботниках, подготовке торжественных мероприятий, ремонтных работах и т.д.	От2 до 6 балов	
20	Персональное участие в проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, выставки, день открытых дверей и т.д.	1-2балла	
21	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии до 5 баллов	

Итого : максимальное кол-во баллов – 61

Гарантированные ежемесячные стимулирующие выплаты , не включенные в отчет о результатах деятельности в % от оклада и в абсолютном выражении :

№ п/п	Критерии оценивания	% от оклада и в абсолютном выражении
1	Высшее образование -воспитатели -специалисты	10% 7%
2	За категорию Высшая первая	40% 30%
3	За интенсивность работы в группах комбинированного вида	20%

	для детей с нарушением зрения (увеличение количества для детей с ОВЗ)	
4	За выслугу лет (Максимально – 30лет)	1год работы – 40 рублей

Отчет о результативности деятельности за _____ месяц
учителя – дефектолога, учителя – логопеда, педагога - психолога _____

№	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов	Результативность деятельности педагога
Образовательно-воспитательная деятельность			
1	Участие воспитанников конкурсах: -ДОУ, -районный, -городской -республиканский -всероссийский ,международный в том числе и интернет-конкурсы	Участ.	Призер
		1	+1
		2	
		2	
		3	
4			
2	Использование в образ.деят. соврем. образоват. технологий	Применяет 2 и более – 2 балла Применяет 1технол – 1балл Не применяет -0баллов	
3	Наличие дополнительной кружковой работы, организация по направлениям (доказательная база)	Да-1 балл Нет – 0 баллов	
4	Разработка письменных рекомендаций воспитателям по развитию детей	2бала	
5	Наличие рабочей программы в печатном и электронном виде, образовательных маршрутов для детей с ОВЗ	3балла	
Создание условий для осуществления образовательного процесса, в том числе и пополнение ЭОС			
6	Постоянное обновление пред. – развив. среды (нетрадиционного оборудования и материалов) в кабинете специалиста ив группах (речевой уголок, зрительные ориентиры и т.д.)	2 балла С учетом образовательной ситуации – 1балл	
7	Качество и регулярность работы с сайтом (размещение на сайте метод.разработок, описание событий и т.д.) и положительная динамика медиатеки и электронных ресурсов (презентации, видеоматериалы, электронные методические пособия и т.д.)	Не менее 2-х разраб. – 2 балла, менее двух – 1б, не размещено, не создано – 0баллов	
Повышение профессионализма			
8	Развитие педагогического творчества – участие педагога в профессиональных конкурсах	Уровень ДОУ – 1б Муниципальный – 2б Региональный -3б Федеральный – 4б	
9	Наличие публикаций по распространению пед.опыта в	Да – 2балла (в газетах, журналах и т.д.)	

	профессиональном сообществе, в том числе электронно.	Электронно – 0,5б Нет – 0баллов	
10	Прохождение курсов повышения квалификации (в том числе дистанционных), прохождение аттестации.	Да -2балла Нет -0 баллов	
11	Участие в инновационной деятельности (в т.ч. ФИП, РЭП, творческих проектных, экспертных группах, методсоветах, ПМПК и т.д.)	До 5баллов Нет – 0 баллов	
12	Организация и участие в массовых мероприятиях для детей и родителей(роли, реквизиты, , сценарии, разработка конспекта, клубный час и т.д.),	Роль в утренниках, участие в выставках – 0,5б Клубный час – 2б Образовательная дея-ть через соц.партнерство -1б Проведение мероприятий - 1б	
13	Распространение и обогащение педагогического опыта	Городские методобъед. – 2б Открытые занятия – 2б Мастер-классы – 1б Выступления на педсоветах, семинарах, консульт. -1б	
Включение родителей в образовательный процесс			
14	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения	Отсутствие жалоб – 2балла Наличие жалоб – 0 баллов	
15	Проведение мероприятий в нетрадиционной форме (круглый стол, викторина, совместная деятельность родителей и детей. день здоровья , школа для родителей и т.д.)	3балла	
16	Систематическое сотрудничество с родителями (индивидуальные консультации, информационные стенды специалистов, ведение тетрадей взаимодействия, оформление информации в группах и т.д.)	3 балла	
Сохранение и укрепление здоровья детей			
17	Охрана жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма во время образовательного процесса .	Отсутствие травм- 2балла Наличие травм – 0 баллов	
17	Применение здоровье сберегающих технологий , организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей.	Динамический час -1б Спорт.досуг -1б Обновление физ.уголковнетрад.оборуд - 1б Пальчиковая, дыхат, артикуляц., зрительная гимнастика -1б Игротренинги,	

		психогимнастика, сказкотер, арттерапия -1б	
18	Выполнение муниципального задания Свыше 13 дней на одного воспитанника 13 дней Менее 13 дней (max списоч. состав -33 человека)	5баллов 3баллов 0 баллов	
19	Интенсивность и напряженность в работе: - инклюзивное образование	За 1 воспитанника – 2балла	
Участие в общественной жизни ДОУ			
20	Участие педагога в общественной жизни детского сада : в составе профсоюзного комитета, в составе комиссий, субботниках, подготовке торжественных мероприятий, ремонтных работах и т.д.	От 2 до 5 баллов	
21	Персональное участие в проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, выставки, день открытых дверей участие в общественных конкурсах и т.д.	1-2балла	
	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии	До 5 баллов

Итого максимальное количество баллов – 61

Гарантированные ежемесячные стимулирующие выплаты , не включенные в отчет о результатах деятельности в % от оклада и в абсолютном выражении :

№ п/п	Критерии оценивания	% от оклада и в абсолютном выражении
1	Высшее образование -воспитатели -специалисты	10% 7%
2	За категорию Высшая первая	40% 30%
3	За интенсивность работы в группах комбинированного вида для детей с нарушением зрения (увеличение количества для детей с ОВЗ)	20%
4	За выслугу лет (Максимально – 30лет)	1год работы – 40 рублей

Отчет о результативности деятельности за _____ месяц
инструктора по физкультуре, музыкального руководителя _____

№	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов	Результативность деятельности педагога	самооценка	Оценка комиссии
Образовательно-воспитательная деятельность					
1	Участие воспитанников конкурсах:	Участ.	Призер		

	-ДОУ, -районный, -городской -республиканский -всероссийский ,международный в том числе и интернет-конкурсы	1 2 2 3 4	+1			
2	Использование в образ.деят. соврем. образоват. технологий	Применяет 2 и более – 2 балла Применяет 1технол – 1балл Не применяет - 0баллов				
3	Наличие дополнительной кружковой работы, организация по направлениям (доказательная база)	Да-2балла Нет – 0 баллов				
4	Разработка письменных рекомендаций воспитателям по развитию детей	2балла				
5	Наличие рабочей программы в печатном и электронном виде, образовательных маршрутов для детей с ОВЗ	3балла				
Создание условий для осуществления образовательного процесса, в том числе и пополнение ЭОС						
5	Постоянное обновление пред. – развиг. среды (нетрадиционного оборудования и материалов) в кабинете специалиста ив группах (физ. уголок, муз.уголок и т.д.)	2 балла				
6	Качество и регулярность работы с сайтом (размещение на сайте метод.разработок, описание событий и т.д.)	Не менее 2-х разраб. – 2 балла, менее двух – 1б, не размещено – 0баллов				
7	Положительная динамика медиатеки и электронных ресурсов (презентации, видеоматериалы, электронные методические пособия и т.д.)	Создано не менее 2-х прод. -1балл, Нет динамики – 1 балл.				
Повышение профессионализма						
8	Развитие педагогического творчества (участие в профессиональных конкурсах, семинарах, конференциях, проведение открытых занятий, мастер-классов, консультаций и т.д. , как на уровне ДОУ, так и вне.)	На муницип., республиканском, федеральном уровне -3б, на уровне ДОУ – 1-2 балла, не участвовал – 0 баллов				
9	Наличие публикаций по распространению пед.опыта в профессиональном сообществе, в том числе электронно.	Да – 2балла в газетах, журналах и т.д. 1балл – электронный сайт, электронная страница. Нет – 0баллов				
10	Прохождение курсов повышения	Да -2балла				

	квалификации (в том числе дистанционных), прохождение аттестации.	Нет -0 баллов			
11	Участие в инновационной деятельности (в т.ч. ФИП, РЭП, творческих проектных, экспертных группах, методсоветах, ПМПК и т.д.)	Да – 3балла Нет – 0 баллов			
12	Участие в массовых мероприятиях для детей и родителей(независимо от количества, роли, реквизиты), качественная подготовка и проведение клубного часа (отчет о проведении и т.д.)	2балла			
Включение родителей в образовательный процесс					
13	Реализация совместных мероприятий с родителями (доля участия родителей от общего количества семей в группе)	Доля не менее 30% -3б От 30до20% -2б Менее 10% - 0б			
14	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения	Отсутствие жалоб – 2балла Наличие жалоб – 0 баллов			
15	Проведение мероприятий в нетрадиционной форме (круглый стол, викторина, совместная деятельность родителей и детей. день здоровья , школа для родителей и т.д.)	2балл			
16	Систематическое сотрудничество с родителями (индивидуальные консультации, информационные стенды, ведение тетрадей взаимодействия и т.д.)	2 балла			
	Размещение информации для родителей в группах (интересные сведения о развитии детей, оформление стендов по запросам и т.д.)	2балла			
Сохранение и укрепление здоровья детей					
17	Охрана жизни и здоровья детей, отсутствие травматизма во время образовательного процесса .	Отсутствие травм- 2балла Наличие травм – 0 баллов			
17	Применение здоровьесберегающих технологий , организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей.	Еженедельные мероприятия – 3 балла, два раза в месяц – 1балл, Не проводилось – 0 баллов			
18	Выполнение муниципального задания Свыше 13 дней на одного воспитанника 13дней	5баллов 3баллов			

	Менее 13 дней	0 баллов			
19	Интенсивность и напряженность в работе: - инклюзивное образование (группа кратковременного пребывания)	За 1 воспитанника – 2 балла			
Участие в общественной жизни ДООУ					
20	Участие педагога в общественной жизни детского сада : в составе профсоюзного комитета, в составе комиссий, субботниках, подготовке торжественных мероприятий, ремонтных работах и т.д.	От 2 до 6 баллов			
21	Персональное участие в проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, выставки, день открытых дверей и т.д.	1-2 балла			

Итого максимальное количество баллов – 61

Гарантированные ежемесячные стимулирующие выплаты , не включенные в отчет о результатах деятельности в % от оклада и в абсолютном выражении :

№ п/п	Критерии оценивания	% от оклада и в абсолютном выражении
1	Высшее образование -воспитатели -специалисты	10% 7%
3	За категорию Высшая первая	40% 30%
4	За интенсивность работы в группах комбинированного вида для детей с нарушением зрения (увеличение количества для детей с ОВЗ)	20%
5	За выслугу лет (Максимально – 30 лет)	1 год работы – 40 рублей

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575828

Владелец Агапова Ирина Артёмовна

Действителен с 03.05.2022 по 03.05.2023